



ACTA

Expedient núm.:	Òrgan col·legiat:
PLN/2022/5	El ple

DADES DE CELEBRACIÓ DE LA SESSIÓ

Tipus de convocatòria	Extraordinària Motiu: «Necessitat d'aprovar els punts inclosos en l'ordre del dia de la convocatòria»
Data	28 de juny de 2022
Durada	Des de les 20:05 fins a les 20:30 hores
Lloc	Saló de Plens
Presidida per	Andreu Isern Pol
Secretari	Antonio Sastre Oliver

ASSISTÈNCIA A LA SESSIÓ

DNI	Nom i Cognoms	Assisteix
41394521H	Andreu Isern Pol	SÍ
43037509R	Barbara Vachiano Arrom	SÍ
43101533Q	Francisca Campins Bibiloni	SÍ
78218638P	Gabriel Crespí Bennassar	SÍ
43090028B	Joan Antoni Coll Pol	NO
78203538L	Margarita Llabres Deya	NO
43058300T	Manuel Arrom Torres	SÍ
43106048T	Margarita Rosselló Cañellas	SÍ
78206189W	Pau Seguí Serra	SÍ
41399256S	Sebastian Company Julia	SÍ
43093348L	Sonia Dauden Carretero	SÍ

Excuses d'assistència presentades:
1. MARGARITA LLABRES DEYA:
«Motius personals»





Una vegada verificada pel Secretari la constitució vàlida de l'òrgan, el President obre la sessió, procedint a la deliberació sobre els assumptes inclosos en l'ordre del dia

A) PART RESOLUTIVA

Expedient 489/2022. Convenis (Aprovació, Modificació o Extinció)

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

ACORD RELATIU A L'ENCÀRREC DE GESTIÓ AL CONSELL DE MALLORCA DE L'APROVACIÓ DE LES BASES, LA CONVOCATÒRIA I LA GESTIÓ DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE CONSELL QUE ESTABLEIX LA LLEI 20/2021 DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

Antecedents:

Primer.- L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, preveu que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats a la normativa bàsica estatal.

Segon.- L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'altre instrument similar de gestió del proveïment de les necessitats de personal.

Tercer.- La Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2017 (BOE núm. 153, de 28 de juny de 2017), disposa a l'article 19.UN.6 que per al personal que presti serveis en matèria de gestió tributària i recaptació i d'inspecció i sanció de serveis i activitats es podrà disposar d'una taxa de reposició addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals, i podran articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions en el seu desenvolupament.

Quart.- La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE núm. 161 de 4 de juliol de 2018) disposa a l'article 19.un.9 que s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anterior a 31 de desembre de 2017 pel col·lectiu de personal dels serveis d'administració i serveis generals.

Cinquè.- L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula els processos d'estabilització





d'ocupació temporal, en relació amb els quals preveu:

«1. Adicionalment a l'establert en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estan contemplades en les distintes Administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Sense perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització prevists en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present Llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, haguessin restat sense cobrir.

2. Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització contemplats en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les Administracions públiques competents.

La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública s'haurà de produir abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per davall del vuit per cent de les places estructurals.

4. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.

Sense perjudici de l'establert si s'escau en la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la que es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta en l'article 37.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. (...)»

Sisè.- La disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que les Administracions públiques convocaran de manera excepcional, d'acord amb el que preveuen els articles 61.6 y 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, reuneixen els requisits establerts en l'article 2.1, que hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma





ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

A més, la disposició addicional vuitena determina que addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 i que es faran una sola vegada.

Setè.- La disposició addicional primera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que els municipis podran encomanar la gestió material de la selecció del seu personal funcionari interí i personal laboral temporal als consells Insulars.

Amb l'objectiu de facilitar l'estabilització de l'ocupació temporal, es podran formalitzar convenis de col·laboració per dur a terme el procediment extraordinari, que estableixen els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb aquells ajuntaments de les Illes Balears interessats, així com realitzar la convocatòria i proves selectives de forma conjunta, amb altre o altres amb expressió de les places convocades per cadascun.

Vuitè.- L'Ajuntament de Consell, mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 17 de maig de 2022 va aprovar l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal (BOIB núm. 65 de 19 de maig de 2022).

Novè.- Atès el que disposa l'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en relació amb els encàrrecs de gestió per a la realització d'activitats de caràcter material o tècnic. Així com, de conformitat amb el previst als articles 63 i 64 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears i considerant que la realització de l'activitat objecte del present acord d'encàrrec de gestió, pel seu contingut material i tècnic, no suposa cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici.

Desè.- De conformitat amb el que disposen els articles 47 i següents de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic en relació amb el marc normatiu aplicable en matèria de convenis de col·laboració que, d'acord amb el previst a l'article 11.3 b) de la mateixa Llei, és l'instrument jurídic mitjançant el qual formalitzar un encàrrec de gestió.

Onzè.- Vist que l'article 68 de de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears disposa que «els ens locals poden subscriure, entre ells i amb altres administracions, convenis interadministratius i constituir societats instrumentals per a la millor prestació dels serveis públics».

Dotzè.- Atès l'establert a l'article 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de la Bases de Règim Local, respecte les matèries que requereixen el vot favorable de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació per, entre d'altres, acordar «Transferencia de funciones o actividades a otras Administraciones públicas, así como la aceptación de las delegaciones o encomiendas de gestión realizadas por otras administraciones, salvo que por ley se impongan obligatoriamente.»

Tretzè.- De conformitat amb la memòria justificativa que consta a l'expedient administratiu, i vistos els informes favorables emesos pels serveis jurídics i a la secretaria i amb la fiscalització prèvia d'aquest acord per part de la Intervenció municipal.

Per tot l'exposat, el Ple de l'Ajuntament de Consell, d'acord amb l'atribució conferida a





l'article 47 de la Llei 7/1985 Reguladora de la Bases de Règim Local, adopta el següent:

Acord:

Primer.- ENCARREGAR al Consell de Mallorca l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Consell que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i la resta de la normativa concordant d'acord amb els termes i condicions que figuren al conveni que consta com a Annex I d'aquest Acord.

Segon.- APROVAR el conveni d'encàrrec de gestió al Consell de Mallorca de les activitats indicades al punt primer d'aquest acord en relació amb els processos d'estabilització de l'ocupació temporal que consta com a Annex I d'aquest Acord.

Tercer.- DESIGNAR a:

- a) El Sr. Andreu Isern Pol i la Sra. Margarita Llabrés Deyà, com a representants de l'Ajuntament a la comissió de seguiment, vigilància i control del conveni, prevista a la clàusula quarta de l'esmentat conveni.
- b) El Sr. Antoni Sastre Oliver i la Sra. Isabel Pons Sastre, com a representants de l'Ajuntament al grup de treball previst a la clàusula tercera de l'esmentat conveni.

Quart.- FACULTAR al Batle per subscriure, en nom i representació de l'Ajuntament, el conveni per formalitzar l'encàrrec de gestió objecte d'aquest Acord a favor del Consell de Mallorca, així com per tots els actes necessaris per fer efectiu el contingut d'aquest Acord.

Cinquè.- NOTIFICAR aquest Acord al Consell de Mallorca, sol·licitant que accepti aquest encàrrec i instant-lo a que una vegada formalitzat el conveni específic de l'encàrrec de gestió objecte d'aquest acord publiqui la seva formalització al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

ANNEX I

CONVENI D'ENCÀRREC DE GESTIÓ AL CONSELL DE MALLORCA DE L'APROVACIÓ DE LES BASES, LA CONVOCATÒRIA I LA GESTIÓ DELS PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL DE L'AJUNTAMENT DE CONSELL QUE ESTABLEIX LA LLEI 20/2021 DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

Conveni de col·laboració entre el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament de Consell, per a la convocatòria i gestió dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal

Parts

D'una banda, el senyor Josep Lluís Martínez Colom, conseller executiu d'Hisenda i Funció Pública, en virtut del que disposa l'article 1.d) del Decret de la presidenta del Consell Insular de Mallorca, de 26 de gener de 2021, pel qual es determina l'organització del Consell Insular de Mallorca (BOIB núm. 12, de 28 de gener de 2021) que li atorga la signatura dels convenis





de col·laboració amb altres entitats públiques relatiu a assumptes del departament aprovats per acord del Consell Executiu, en virtut del que disposa l'article 36.d) de l'Acord del Ple de dia 12 d'abril de 2018, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic del Consell de Mallorca (BOIB núm. 89, de 19 de juliol de 2018).

D'altra banda, el senyor Andreu Isern Pol batle de l'Ajuntament de Consell, en nom i representació d'aquest Ajuntament en virtut de les competències que li atribueixen els apartats b) i s) de l'article 21.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local i del que preveu l'article 21 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.

Totes les parts es reconeixen la capacitat legal necessària per subscriure aquest conveni.

Antecedents

1. L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, preveu que les corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats a la normativa bàsica estatal, i l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'altre instrument similar de gestió del proveïment de les necessitats de personal.
2. L'article 68 de de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears disposa, "els ens locals poden subscriure, entre ells i amb altres administracions, convenis interadministratius i constituir societats instrumentals per a la millor prestació dels serveis públics".
3. La Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'exercici 2017 (BOE núm. 153, de 28 de juny de 2017), disposa a l'article 19.UN.6 que per al personal que presti serveis en matèria de gestió tributària i recaptació i d'inspecció i sanció de serveis i activitats es podrà disposar d'una taxa de reposició addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà fins al 90 per cent de les places que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantiran el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podran ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, Comunitats Autònomes i Entitats locals, i podran articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions en el seu desenvolupament,
4. La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE núm. 161 de 4 de juliol de 2018) disposa a l'article 19.un.9 que s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anterior a 31 de desembre de 2017 pel col·lectiu de personal dels serveis d'administració i serveis generals.
5. L'article 2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, regula els processos d'estabilització





d'ocupació temporal, en relació amb els quals preveu el següent:

1. *Adicionalment a l'establert en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguin o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o altra forma d'organització de recursos humans que estan contemplades en les distintes Administracions públiques i estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.*

Sense perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització prevists en els articles 19.Un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, seran incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que haguessin estat incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la present Llei, no haguessin estat convocades, o havent estat convocades i resoltes, haguessin restat sense cobrir.

2. *Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització contemplats en l'apartat 1, així com el nou procés d'estabilització, s'hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022 i seran coordinats per les Administracions públiques competents.*

La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública s'haurà de produir abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

3. *La taxa de cobertura temporal s'haurà de situar per davall del vuit per cent de les places estructurals.*
4. *L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals, podent articular-se mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents Administracions públiques en el desenvolupament dels mateixos en el si de la Comissió de Coordinació de l'Ocupació Pública.*

Sense perjudici de l'establert si s'escau en la normativa pròpia de funció pública de cada Administració o la normativa específica, el sistema de selecció serà el de concurs oposició, amb una valoració en la fase de concurs d'un quaranta per cent de la puntuació total, en la que es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en el cos, escala, categoria o equivalent de què es tracti podent no ser eliminatòris els exercicis en la fase d'oposició, en el marc de la negociació col·lectiva establerta en l'article 37.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.





6. La disposició adicional sisena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que les Administracions públiques convocaran de manera excepcional, d'acord amb el que preveuen els articles 61.6 y 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, les places que, reuneixen els requisits establerts en l'article 2.1, que hagin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016.

La disposició adicional vuitena determina que addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició adicional sisena inclouran en les seves convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016 i que es faran una sola vegada.

7. La disposició adicional primera de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, disposa que els municipis podran encomanar la gestió material de la selecció del seu personal funcionari interí i personal laboral temporal als consell Insulars.

Amb l'objectiu de facilitar l'estabilització de l'ocupació temporal, es podran formalitzar convenis de col·laboració per dur a terme el procediment extraordinari, que estableixen els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb aquells ajuntaments de les Illes Balears interessats, així com realitzar la convocatòria i proves selectives de forma conjunta, amb altre o altres amb expressió de les places convocades per cadascun.

8. Per acord de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Consell de data 17 de maig de 2022 s'ha aprovat l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa adicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal (BOIB núm. 65 de 19 de maig de 2022).

En compliment de l'article 37.1.c) i l) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que preveu que són objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració pública, les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés i els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública, i a l'empara del Decret Llei 2/2022, de 7 de febrer, pel qual s'estableixen mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública a les Illes Balears, l'Ajuntament, mitjançant Decret de batlia de dia 03 de febrer de 2022 es va adherir a la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, motiu pel qual els criteris acordats en el seu àmbit són d'aplicació en aquest procés d'estabilització derivat de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En virtut d'aquests antecedents, el Consell Insular de Mallorca i l'Ajuntament esmentat a l'encapçalament, formalitzen aquest Conveni de col·laboració, d'acord amb les següents:

Clàusules

Primera. Objecte del conveni

L'objecte d'aquest conveni és l'encomana al Consell Insular de Mallorca per part de l'Ajuntament de Consell de l'aprovació de les bases, la convocatòria i la gestió del procés selectiu que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i la resta de la normativa concordant.





En concret, aquesta encomana es realitza, a l'empara de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, per a la cobertura de les places de la categoria de: Auxiliar Administratiu/va, Subaltern/a, Treballador/a Familiar, Educador/a escoleta infantil 0-3 anys, Personal de brigada, Encarregat/da del pavelló municipal, Personal de Neteja corresponents a la taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal, en les condicions previstes en els articles 2.1 i 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de l'esmentada llei i els articles 19.Un. 6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressuposts Generals de l'Estat per al any 2017 i 19.Un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2018.

No obstant l'anterior, no seran objecte d'encomana les places corresponents a les categories de policia local.

El procés selectiu previst en aquest conveni es dura a terme mitjançant el sistema de concurs o concurs oposició, d'acord amb les previsions normatives anteriorment assenyalades i l'oferta d'ocupació pública aprovada.

Els participants en el procés selectiu presentaran les seves sol·licituds i la documentació i, en el seu cas, la subsanació, els procediments d'impugnació, així com qualsevol altre actuació relacionada amb el procediment, per mitjans electrònics, en els termes establerts a l'Ordenança reguladora de l'Administració electrònica del Consell de Mallorca i dels organismes que en depenen aprovada pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de dia 14 de febrer de 2013 (BOIB núm. 69 de dia 16 de maig de 2013).

L'encomana inclou l'exercici de les competències per tal d'adoptar les resolucions necessàries per dur a terme la convocatòria, aprovació de les bases i el procés selectiu, sense que suposi l'alteració de la titularitat de la competència atribuïda a l'Ajuntament.

Segona.- Contingut de l'encomana i obligació de les parts

1.- L'encomana al Consell Insular de Mallorca compren a títol enunciatiu, les següents funcions:

- a. Aprovació i publicació de les bases, que seran consensuades i respectaran els criteris adoptats en l'àmbit de la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública .
- b. Convocatòria de les places de la categoria de: Auxiliar Administratiu/va, Subaltern/a, Treballador/a Familiar, Educador/a escoleta infantil 0-3 anys, Personal de brigada, Encarregat/da del pavelló municipal, Personal de Neteja de la taxa addicional per a l'estabilització, corresponents a l'oferta d'ocupació pública aprovada per l'Ajuntament que subscriu aquest conveni l'any 2022, d'acord amb els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre i la resta de normes sobre funció pública aplicables.
- c. Realització i aprovació de tots els actes materials i jurídics integrants dels procediments selectius segons les bases de la convocatòria, els articles 2.1, 2.2 i les disposicions addicionals sisena i vuitena de la Llei 20/2021, de 28 de desembre i la resta de normes sobre funció pública aplicables. Aquestes seran com a mínim les següents;+
 - Recepció i gestió de les sol·licituds de participació i de la documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits en la convocatòria, així com, el cobrament de les taxes previstes en l'ordenança fiscal reguladora de la taxa pel Servei de Selecció de





Personal en l'àmbit del Consell de Mallorca i dels seus organismes autònoms, aprovada pel Ple del Consell Insular de Mallorca en sessió de dia 9 de març de 2018 (BOIB núm. 35 de dia 20 de març de 2018).

- Resolucions de les llistes tant provisionals com definitives de persones admeses i excloses.
- Gestió de l'operativa necessària pel desenvolupament material dels exercicis i de la fase de concurs .
- Notificacions i publicacions dels actes administratius i resolucions relacionades amb el procés selectiu.
- Determinar la composició del Tribunal qualificador, nomenar els seus membres i resoldre les possibles recusacions.
- Proposta d'adjudicació de les places als aspirants que superin l'oposició una vegada realitzada la fase de concurs pel seu nomenament per part de L'Ajuntament.
- Les demés actuacions que resultin necessàries pel normal funcionament del procés selectiu, incloses les resolucions de reclamacions i recursos administratius que en el seu cas es presentin i que derivin del procés selectiu.

2. L' Ajuntament de Consell en relació amb el procés selectiu, assumeix els següents compromisos:

- a. Col·laborar amb els recursos humans consensuats que requereix l'execució del procés selectiu.
- b. Designar els funcionaris de carrera que han de formar part dels òrgans de selecció que s'han constituir. En funció de la darrera xifra oficial del nombre d'habitants de cada municipi es designaran:
 - Per als municipis de més de 10.000 habitants, designar 4 persones de diferents categories.
 - Per als municipis de menys de 10.000 habitants, designar 3 persones de diferents categories.
 - Per als municipis de menys de 2.000 habitants, designar 2 persones de diferents categories.

Als efectes del que preveu l'article 88.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, quan sigui necessari per a exercir les funcions pròpies dels membres que en formen part dels òrgans de selecció, l'òrgan competent del Consell Insular de Mallorca podrà atribuir-los el compliment temporal d'aquestes funcions, de forma parcial o total, durant el temps imprescindible.

- c. Concloua la fase de proves selectives i publicada l'adjudicació definitiva de les places objecte del procediment extraordinari, efectuar el nomenament com a funcionari de carrera de l'Ajuntament.

Tercera. Grup de treball





A l'efecte de determinar les bases que regiran la convocatòria, articular el procediment de selecció i la seva execució es constituirà un grup de feina integrat per representants del Consell Insular de Mallorca i de l'Ajuntament (concretar qui l'integra).

Quarta.- Comissió de seguiment, vigilància i control

Amb la finalitat d'assegurar una correcta aplicació del Conveni es crea una comissió de seguiment, integrada per dos membres designats pel Consell Insular de Mallorca, un dels quals exercirà la presidència, i dos membres designats per l'Ajuntament. Aquesta comissió serà l'encarregada de resoldre els dubtes que sorgeixen en la seva interpretació, de solucionar les possibles discrepàncies que puguin sobrevenir en la seva execució de conformitat amb el que preveu l'article 49 f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, revisar l'evolució del conveni i, si escau, elaborar les propostes per a la seva millora. Aquesta Comissió es reunirà cada vegada que ho requereixi una de les parts signatàries.

Cinquena.- Termini de vigència del conveni

El termini de vigència serà de dos anys a comptar a partir del dia següent de la signatura. En el cas que en aquest termini no hagin finalitzat les actuacions contingudes en l'encomana, aquest termini es podrà prorrogar per acord unànime dels signants amb el límit que estableix l'article 49.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Sisena.- Modificació del conveni

Qualsevol de les parts signatàries podrà proposar la revisió del Conveni per tal d'introduir les modificacions pertinents. La modificació del contingut del conveni requerirà l'acord unànime dels signants.

De produir-se la revisió de les clàusules, els canvis corresponents s'hauran d'incorporar al conveni, mitjançant addenda, subscripta per les parts.

Setena.- Règim econòmic

1. L'aprovació d'aquest Conveni de col·laboració no genera l'assumpció de compromisos financers per les parts.
2. La prestació del servei per part del Consell Insular de Mallorca es troba subjecte a l'Ordenança fiscal reguladora de la taxa del servei de selecció de personal en l'àmbit del Consell de Mallorca i dels seus organismes autònoms.

Vuitena.- Naturalesa del conveni

El present conveni té naturalesa administrativa i es regeix pels articles 47 i següents de la Llei 40/2015, i en virtut de l'article 6.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, resta exclòs del seu àmbit d'aplicació.

Novena. Resolució de conflictes

Mitjançant la signatura del present Conveni, les parts es comprometen a resoldre de mutu acord les incidències que puguin sorgir en el seu compliment mitjançant la Comissió de





seguiment, vigilància i control prevista en la clàusula cinquena d'acord amb el que disposa l'article 49 f) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

Les qüestions litigioses que puguin sorgir entre les parts durant el desenvolupament i l'execució del present Conveni que no puguin ser resoltes per la Comissió de seguiment, vigilància i control es sotmetran al coneixement i competència de l'Ordre Jurisdiccional contenciós administratiu, d'acord amb el que disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Desena.- Control i seguretat de dades personals

El control i la seguretat de les dades personals subministrades en compliment d'aquest conveni regeixen pel que disposa la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i pel Reglament (UE) del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

La informació cedida pel Consell de Mallorca en aplicació del que preveu aquest conveni ha de servir pels fins exclusius que s'especifiquen en ell, per la qual cosa qualsevol altre ús que se'n facin constitueix un incompliment del conveni.

Com a mostra de conformitat, signem aquest conveni en dos exemplars.

Lloc i data

Pel Consell Insular de Mallorca

Per l'Ajuntament de Consell

Intervencions:

Sonia Daudén Carretero:

No fa cap intervenció.

Gabriel Crespí Bennassar:

No fa cap intervenció.

Francisca Campins Bibiloni:

Vull fer dues preguntes al sr. Batle:

1.- Hem vist que l'oferta pública és de 14 places d'estabiñlització, quants d'interins quedaran despres de finalitzar el procés?

2.- El grup de treball farà la tasca conjuntament?

Sebastià Company Julià:

No fa cap intervenció.





Andreu Isern Pol:

En resposta a les preguntes de na Francisca Campins dir que després de finalitzar el procés d'estabilització no hi podrà haver interins de llarga durada, és a dir de més de tres anys d'antiguitat i respecte al grup de treball el conveni obliga a anomenar una comissió de seguiment de dos polítics i un grup de treball de dos funcionaris o personal laboral.

Expedient 507/2022. Modificació de Crèdits

Favorable

Tipus de votació: Nominal

A favor: 7, En contra: 0, Abstencions: 2, Absents: 0

A favor

Andreu Isern Pol
Barbara Vachiano Arrom
Manuel Arrom Torres
Sebastian Company Julia
Sonia Dauden Carretero
Gabriel Crespí Bennassar
Margarita Rosselló Cañellas

En contra

Abstencions

Francisca Campins Bibiloni
Pau Seguí Serra

Absents

APROVACIÓ DE L'EXPEDIENT DE MODIFICACIÓ DE CRÈDIT 04/2022

Antecedents:

Primer.- Vist que existeixen despeses que no poden demorar-se fins a l'exercici següent, pels quals no existeix crèdit al vigent Pressupost de la Corporació, per l'Alcaldia es va proposar la modificació de crèdit extraordinari finançat amb càrrec al romanent líquid de tresoreria.

Segon.- Vist que es va emetre Memòria de l'Alcalde en la qual s'especificaven la modalitat de modificació del crèdit, el finançament de l'operació i la seva justificació.

Tercer.- Vist que es va emetre informe de Secretaria sobre la legislació aplicable i el procediment a seguir.

Quart.- Vist que es va emetre informe d'Intervenció pel qual es va informar favorablement la proposta d'Alcaldia i es va elaborar Informe d'Intervenció sobre el càlcul de l'Estabilitat Pressupostària.





Cinquè.- Vist l'informe-proposta de Secretaria, de conformitat amb el que es disposa en l'article 177.2 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, i en l'article 22.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, el Ple, a proposta de la Comissió Informativa General, adopta els següents:

Acords:

Primer.- Aprovar inicialment l'expedient de modificació de crèdits núm. 04/2022, en la modalitat de crèdits extraordinaris finançats amb càrrec al romanent líquid de tresoreria per a despeses generals resultant de la liquidació de l'exercici anterior, d'acord amb el següent detall:

Altes en Aplicacions de Despeses

Partida	Descripció	Import incorporació
2022 01 1532 619.00	Honoraris de redacció de projecte de «Dotació de serveis i eliminació de barreres a l'accessibilitat dels carrers Ferrer, Són Mussol i un tram del carrer Metge Morey»	8.349,00 €
2022 01 1532 619.03	Projecte «Reforma de les aceres del polígon industrial de Consell»	197.506,04 €
2022 01 164 622.01	Projecte «Construcció de noves tombes al cementiri municipal de Consell. Fase 1»	413.215,00 €
2022 01 323 632.01	Projecte integrat obra-activitats «Reforma del paviment del pati del CEIP Bartomeu Ordinas»	210.000,00 €
2022 01 920 632.00	Projecte «Reforma de la casa consistorial de l'Ajuntament de Consell»	16.940,00 €
TOTAL INCORPORACIÓ		846.010,04 €

Estat d'Ingressos

Romanent líquid de tresoreria total a 31/12/2021	4.362.895,28 €
Saldos de dubtós cobrament	380.083,94 €
Excés de finançament afectat	1.191.191,11 €
Excés de finançament afectat disposat durant l'exercici	1.021.433,93 €
Excés de finançament afectat disposat a la present modificació	0,00 €
Excés de finançament afectat disponible	169.757,18 €
Romanent de tresoreria per a despeses generals disponible p/ lliure disposició	2.791.620,23 €
Romanent de tresoreria per a despeses generals disposat durant l'exercici	854.811,94 €
Romanent de tresoreria per a despeses generals a disposar a la present modificació	846.010,04 €
Romanent de tresoreria per a despeses generals disponible	1.090.798,25 €

A més, queda acreditat el compliment dels requisits que estableix l'article 37.2, apartats a) i b), del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol I del Títol VI de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, Reguladora de les Hisendes Locals, en matèria de pressupostos, que són els següents:





a) El caràcter específic i determinat de la despesa a realitzar i la impossibilitat de demorar-ho a exercicis posteriors.

b) La inexistència en l'estat de despeses del Pressupost de crèdit destinat a aquesta finalitat específica, que haurà de verificar-se en el nivell en què estigui establerta la vinculació jurídica.

Segon.- Exposar aquest expedient al públic mitjançant anunci inserit en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, per quinze dies, durant els quals els interessats posaran examinar-ho i presentar reclamacions davant el Ple. L'expedient es considerarà definitivament aprovat si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

Declaració dia de l'orgull

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

DIA INTERNACIONAL DE L'ORGULL I L'ALLIBERAMENT LGTBI+

Avui, 28 de juny, se celebra arreu del món el Dia Internacional de l'Orgull i l'Alliberament LGTBI+ per commemorar les protestes que varen tenir lloc el 1969 a Stonewall, a la ciutat de Nova York. Aquells fets varen suposar una rebel·lió per plantar cara a tota la violència històrica que havia patit la comunitat LGTBI+ —principalment les persones trans racialitzades—, i va ser l'inici del moviment i la lluita pel reconeixement dels drets de tot el col·lectiu.

En el cas de les Illes Balears, tot i que el 1979 ja hi va haver una primera celebració de l'Orgull, una de les primeres reivindicacions del col·lectiu va tenir lloc a Cort el 16 de novembre de 1984 sota el nom de Sant Reprimoni, l'Stonewall del moviment LGTBI+ de les Illes.

El consistori de Ciutat havia decretat, uns dies abans, el tancament de 32 locals entre els quals s'inclouen tres bars d'ambient gai ubicats al centre de Palma. Aquest tancament, arbitrari i sense cap motiu, va fer que s'organitzàs la processó liderada per activistes del FAGI. Cal recordar, doncs, la gran tasca desenvolupada per aquesta entitat pionera a les Illes, des de finals dels anys 70, i de moltes altres que l'han seguida com Arrels, Ben Amics i Alas.

Enguany, la commemoració es troba emmarcada en l'increment d'agressions LGTBIfòbiques i la normalització dels discursos d'odi, socials i, de vegades, institucionals. Una mostra més de la violència que les persones LGTBI+ continuen patint dia rere dia. Les investigacions, les enquestes, els informes policials i judicials, i la mateixa realitat demostren que la discriminació, els discursos i els delictes d'odi per LGTBI fòbia augmenten i representen una amenaça pels drets fonamentals.

És patent l'auge de discursos d'odi, homòfobs i trànsfobs, per això hem de seguir treballant des de tots els espais possibles per acabar amb la impunitat i arraconar les actituds reaccionàries i els discursos d'odi, venguin d'on venguin.

Així, malgrat els avenços aconseguits per l'activisme LGTBI+ hi continuen havent tota mena d'agressions, més o menys evidents socialment. Per això, aquesta diada, a més de festiva, ha de servir per a visibilitzar la lluita del col·lectiu i reivindicar els drets de persones, lesbianes, gais, trans, bisexuals, intersexuals i qualsevol manifestació de diversitat sexual i de gènere.





La Llei de les Illes Balears 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per eradicar l'LGTBI-fòbia, marcà una fita històrica en l'avenç dels drets per al col·lectiu, però no ens podem aturar aquí, cal seguir avançant en l'assoliment de drets de totes les persones.

Des del Consell ja hem consolidat el SAI LGTBI, un servei integral per a les persones LGTBI i treballam amb diferents col·lectius per sensibilitzar la societat i avançar conjuntament en els drets de les persones LGTBI, majors o joves que necessiten de compromís, resposta i constància per part d'institucions com el Consell de Mallorca.

Un estudi recent de Ben Amics fet a Palma posa de manifest que el 70% de les persones del col·lectiu LGTBI han patit algun tipus de discriminació pel fet de pertànyer a aquest col·lectiu, la qual cosa demostra que encara no ho tenim tot aconseguit. Per això, totes les institucions mantenim el compromís de treballar i crear els instruments necessaris perquè la nostra illa i els nostres pobles siguin lliures de LGTBI-fòbia.

B) ACTIVITAT DE CONTROL

No hi ha assumptes

C) PRECS I PREGUNTES

No hi ha assumptes

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

